



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.11.2012 № 986

г. Ростов-на-Дону

О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников

В целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 – 1,5 раза.

2. Утвердить прогноз среднемесячной заработной платы в целом по Ростовской области на 2016 – 2018 годы согласно приложению. Использовать эти показатели при расчете поэтапного повышения заработной платы отдельным категориям работников социальной сферы.

3. В срок до 15 ноября 2012 г. утвердить Концепцию повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Ростовской области на 2013 – 2018 годы.

4. Обеспечить поэтапное повышение уровня заработной платы отдельным категориям работников учреждений социальной сферы начиная с 2013 года и доведение соотношения заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области к 2018 году в соответствии со следующей динамикой:

4.1. Министерству здравоохранения Ростовской области (Быковская Т.Ю.) довести до уровня средней заработной платы по Ростовской области среднюю заработную плату:

преподавателей образовательных учреждений среднего профессионального образования в 2013 – 2017 годах – до 95,3 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 – 2017 годах – до 79,3 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 году – до 47,5 процента, в 2014 году – до 58,0 процента, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в 2013 году – до 111,3 процента, 2014 году – до 116,0 процента, в 2015 году – до 137,0 процента, в 2016 году – до 158,0 процента, в 2017 году – до 179,0 процента, в 2018 году – до 200 процентов;

социальных работников медицинских организаций в 2013 – 2014 годах – до 61,9 процента, в 2015 году – до 65,1 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов.

4.2. Министерству общего и профессионального образования Ростовской области (Балина Л.В.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области;

педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы в сфере общего образования в Ростовской области;

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2013 году – до 82,3 процента, 2014 году – до 85,0 процента, в 2015 году – до 90,0 процента, в 2016 году – до 95,0 процента, в 2017 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области;

преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в 2013 году – до 90,0 процента, 2014 году – до 92,0 процента, в 2015 году – до 94,0 процента, в 2016 году – до 96,0 процента, в 2017 году – до 98,0 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.3. Министерству культуры Ростовской области (Резванов А.А.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в 2013 году – до 75,1 процента, в 2014 году – до 75,2 процента, в 2015 году – до 75,3 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области;

преподавателей образовательных учреждений среднего профессионального образования в 2013 году – до 77,2 процента, в 2014 году – до 77,3 процента, в 2015 году – до 77,4 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области;

работников учреждений культуры в 2013 году – до 47,1 процента, в 2014 году – до 58,0 процента, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году –

до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.4. Министерству по физической культуре и спорту Ростовской области (Вакула В.В.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей: в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы учителей в Ростовской области;

преподавателей образовательных учреждений среднего профессионального образования в 2013 году – до 86,9 процента, в 2014 году – до 90,0 процента, в 2015 году – до 93,2 процента, в 2016 году – до 96,6 процента, в 2017 году – до 98,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.5. Департаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области (Казарезов И.В.) довести среднюю заработную плату:

педагогических работников образовательных учреждений общего образования в 2013 – 2018 годах – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области;

преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального профессионального образования в 2013 году – до 90,0 процента, в 2014 году – до 92,0 процента, в 2015 году – до 94,0 процента, в 2016 году – до 96,0 процента, в 2017 году – до 98,0 процента, в 2018 году – до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.6. Министерству труда и социального развития Ростовской области (Скидан Е.И.):

довести до уровня средней заработной платы по Ростовской области среднюю заработную плату:

социальных работников учреждений социального обслуживания населения в 2013 – до 47,5 процента, 2014 году – до 58,0 процента, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

среднего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) в 2013 году – до 63,0 процента, 2014 году – до 65,0 процента, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, 2018 году – до 100 процентов;

младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) в 2013 году – до 47,5 процента, в 2014 году – до 58 процента, в 2015 году – до 68,5 процента, в 2016 году – до 79,0 процента, в 2017 году – до 89,5 процента, в 2018 году – до 100 процентов;

в срок до 15 ноября 2012 г. разработать и согласовать в установленном порядке проект Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Ростовской области на 2013 – 2018 годы;

внести изменения в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» в части установления выплат стимулирующего характера, определяющих зависимость повышения заработной

платы от достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг.

5. Главным распорядителям средств областного бюджета привлекать на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и оптимизации программных расходов, повышения эффективности деятельности учреждений и других внутренних ресурсов.

6. Министерству финансов Ростовской области (Федотова Л.В.) предусмотреть при формировании бюджета Ростовской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, а также на последующие годы бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, в объеме 2/3 от расчетной величины.

7. Областным органам исполнительной власти:
создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей подведомственных государственных учреждений Ростовской области, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих учреждений;

в срок до 20 ноября 2012 г. представить в министерство финансов Ростовской области расчеты дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений бюджетной сферы в 2013 – 2015 годах по муниципальным образованиям.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области принять аналогичные нормативные правовые акты.

9. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б., Гуськова И.А. и Водолацкого В.П. по курируемым направлениям.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда
и социального развития
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 12.11.2012 № 986

ПРОГНОЗ
среднемесячной заработной платы
в целом по Ростовской области на 2016 – 2018 годы

| Показатель | Единица измерения | 2016 год (прогноз) | 2017 год (прогноз) | 2018 год (прогноз) |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Среднемесячная заработная плата | рублей | 30 593,36 | 34 272,36 | 37 847,23 |
| | в процентах к предыдущему году | 112,9 | 112,0 | 110,4 |

Заместитель начальника
общего отдела Правительства
Ростовской области

О.В. Исаенко